Coordination des syndicats FO Totalenergies

Paris, le 8 avril 2026,

Julien Juanico
Coordonnateur
Julien.juanico@totalenergies.com
06.73.43.27.68

À l'attention de Catherine REMY,

DG People & Social Engagement

Copie : Nicolas LETELLIER Directeur des Relations Sociales ; Patrick POUYANNE Président Directeur Général

Objet : Impact de l'augmentation des prix des carburants et reprise de l'inflation.

Madame,

En tant que coordonnateur FO au sein de TotalEnergies, je souhaite attirer votre attention sur les difficultés croissantes rencontrées par les salariés de la compagnie face à la hausse des prix des carburants et à l'inflation.

Depuis le début des tensions géopolitiques au Moyen-Orient, et particulièrement en Iran, les prix des carburants ont connu une forte flambée, alimentant une inflation nettement supérieure aux prévisions initiales. Cette situation génère un coût supplémentaire important pour de nombreux salariés, en particulier ceux qui utilisent leur véhicule personnel pour se rendre sur leur lieu de travail. Ces dépenses deviennent un véritable poids quotidien qui érode significativement leur pouvoir d'achat.

Dans le même temps, le groupe TotalEnergies affiche des résultats financiers exceptionnels et des profits records. Face à ce contraste, il apparaît légitime que les salariés bénéficient d'une juste part de ces performances afin de compenser l'impact de l'inflation sur leur budget.

C'est pourquoi la Coordination des syndicats FO du groupe TotalEnergies demande l'ouverture immédiate de négociations dans l'ensemble des sociétés du périmètre, sur les mesures suivantes :

- La mise en place d'une **prime exceptionnelle carburant** pour tous les salariés concernés ;
- Une **revalorisation significative des indemnités kilométriques** afin de mieux couvrir les frais réels liés aux déplacements professionnels ;
- Une **Augmentation Générale des salaires** d'au moins le niveau de l'inflation actuelle, en anticipation des NAO 2026 ;
- Le développement, chaque fois que cela est possible, de solutions alternatives telles que le télétravail ou la semaine de quatre jours, pour réduire les contraintes et les coûts de déplacements.

Pour FO, il est essentiel que les excellents résultats économiques de la compagnie se traduisent par des mesures concrètes en faveur des salariés, afin de préserver leur pouvoir d'achat et leur sérénité au quotidien.

Nous restons bien entendu disponibles pour échanger davantage sur ce sujet et sommes à votre écoute pour toute proposition de rencontre ou de discussion.

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur des relations sociales, l'expression de nos salutations respectueuses.

Pour la coordination des syndicats FO.

Julien Juanico