



Avis motivé du syndicat FO sur le Bilan Social 2024

Les élus Force Ouvrière tiennent à souligner, une fois de plus, leur mécontentement face au contenu et à la présentation du Bilan Social 2024. Notre avis repose sur une analyse approfondie des indicateurs présentés, qui révèlent des lacunes importantes, une absence de vision stratégique claire, et un manque criant de volonté d'amélioration dans plusieurs domaines cruciaux pour les salariés.

Nous constatons une stabilisation apparente des effectifs en CDI, mais cette situation masque des déséquilibres profonds. En effet, la pyramide des âges reste alarmante : 70% des salariés en CDI ont entre 40 et 60 ans, 30% entre 50 et 54 ans, et aucun renouvellement significatif par des embauches de salarié(e)s de moins de 30 ans. La population salariée vieillit inexorablement, ce qui représente un risque majeur pour la transmission des savoirs et des compétences ainsi que pour la pérennité du site. Il est urgent de s'occuper de la relève !!!

En parallèle, le recours croissant à l'alternance, aux CDD, à l'intérim mais surtout à la sous-traitance laisse penser que l'entreprise opte pour une politique de précarisation de l'emploi plutôt qu'un renforcement pérenne des effectifs. FO déplore que les départs à la retraite ne soient pas systématiquement compensés par des embauches, ce qui exacerbe les problèmes déjà existants.

Le taux d'absentéisme, multiplié par 3 chez les ingénieurs et cadres, est un avertissement qui traduit un profond malaise au sein de cette catégorie de personnel. Ces signaux d'alerte majeure concernent le bien-être et l'engagement : surcharge de travail, stress, manque de motivation et de sens, problèmes de management ... et les arrêts de travail qui se multiplient. Ces problèmes, non traités, risquent d'entraîner une baisse de la productivité, une démotivation des équipes et une dégradation supplémentaire du climat social.

Par ailleurs, FO déplore la réduction du budget alloué à l'amélioration des conditions de travail, ce qui envoie un message inquiétant sur les priorités de l'entreprise en matière de qualité de vie au travail.

Le manque de transparence concernant les données sur les rémunérations est un point particulièrement préoccupant. Aucune information ne précise les éléments considérés dans les calculs.

Les documents transmis ne permettent pas une analyse claire et précise des écarts salariaux, notamment ceux entre les hommes et les femmes. L'absence d'indicateurs sur les salaires médians, pourtant plus parlants et représentatifs, rejoint cette problématique et reflète un manque de considération pour l'équité salariale.

Force Ouvrière critique vivement la redistribution des richesses, soulignant que malgré une forte rentabilité de l'entreprise et un doublement de la valeur ajoutée entre 2022 et 2024 (ind 251), la part redistribuée aux salariés a été divisée par 2. FO regrette une stagnation des salaires de ses employés au profit de dividendes versés aux actionnaires et dénonce le manque de réflexion sur le déflatement de la participation d'une part, et une meilleure répartition de la valeur ajoutée au bénéfice des salariés.

Force Ouvrière constate que les indicateurs sur la formation révèlent une diminution drastique des heures dédiées. Par ailleurs, nous sollicitons une distinction des heures de formation en présentiel et en distantiel, afin de s'assurer que la Direction ne s'oriente pas dans une démarche minimaliste servant à satisfaire les exigences légales plutôt qu'une véritable volonté de développer les compétences des salariés. Dans cette optique, FO demande une véritable réflexion concernant un système de compagnonnage et de tutorat, qui constitue pour nous le premier pilier d'une transmission du savoir et des compétences.

Enfin, les élus FO dénoncent une carence grave dans le dialogue social identifiée dans l'indicateur 613 bis. L'absence de négociations sociales caractérise l'importance et la considération de la Direction vis-à-vis des attentes des salariés et illustre un désengagement inquiétant sur ce point crucial. FO reste pourtant disponible afin de travailler à des solutions concrètes pour rétablir un climat de confiance et une dynamique sociale positive.

Ce document, tel qu'il est présenté, ne reflète pas la réalité quotidienne du personnel. Il ne traduit pas les préoccupations essentielles liées à l'emploi, à la formation, à la rémunération, aux conditions de travail et au dialogue social. Nous appelons la Direction à prendre conscience de la gravité de la situation et à engager une refonte complète de ses priorités et de sa stratégie pour répondre aux besoins des salariés et garantir la pérennité du site.

Pour toutes ces raisons les élus Force Ouvrière émettent
un avis défavorable sur le Bilan Social 2024.